



ADVANCED
ALUMINIUM
SOLUTIONS

Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων ELVIAL

Τίτλος πολιτικής:	Πολιτική Ανθρώπινων Δικαιωμάτων
Έκδοση:	2.0
Ημερομηνία πρώτης έκδοσης:	01.11.2023
Εγκρίθηκε από:	Τάνια Τζίκα, Πρόεδρος ELVIAL
Ημερομηνία αναθεώρησης:	05.05.2025

Εισαγωγή / Δέσμευση

Ο σεβασμός των ανθρώπινων δικαιωμάτων (ατομικών, πολιτικών, εργασιακών, κοινωνικών) αποτελεί για την ELVIAL απαραίτητη αρχή και θεμελιώδη αξία πάνω στην οποία στηρίζονται οι σχέσεις της εταιρείας με τους εργαζόμενους, συνεργάτες και προμηθευτές.

Μέσω της πολιτικής αυτής η ELVIAL εκφράζει τη δέσμευσή της:

- ο Στην εφαρμογή των βασικών διεθνών αρχών για τα ανθρώπινα δικαιώματα όσο και την ελληνική εργατική νομοθεσία.
- ο Στην ίση και δίκαιη αντιμετώπιση των ανθρώπων με γνώμονα το σεβασμό στην προσωπικότητα και την αξιοπρέπεια.
- ο Στη διασφάλιση ενός υγιούς και ασφαλούς περιβάλλοντος εργασίας τόσο σε επίπεδο ίσων ευκαιριών, διακρίσεων, παρενόχλησης και συνθηκών εργασίας.
- ο Στην προώθηση του σεβασμού και της προστασίας των Ανθρώπινων Δικαιωμάτων, τόσο στο εσωτερικό περιβάλλον της όσο και στη σφαίρα επιρροής της με τα ενδιαφερόμενα μέρη.

Σκοπός

Σκοπός της Πολιτικής Ανθρώπινων Δικαιωμάτων είναι να αποτελέσει η τελευταία ένα μέσο επίσημης δέσμευσης της ELVIAL και πλήρους συμμόρφωσής της με τους ισχύοντες νόμους και τα διεθνή πρότυπα, καθιστώντας σαφές ότι δε δείχνει καμία ανοχή στην παραβίασή τους. Τηρώντας αυτή την πολιτική, στοχεύουμε να διαφυλάξουμε την αξιοπρέπεια και τα δικαιώματα των εργαζομένων, των ατόμων, και των κοινοτήτων που επηρεάζονται από τις δραστηριότητές μας, γεγονός που εκφράζεται και μέσα από την κουλτούρα και τις εταιρικές μας αξίες.

Πεδίο εφαρμογής

Η Πολιτική έχει πεδίο εφαρμογής σε όλους τους εργαζόμενους ανεξαιρέτως ιεραρχικής βαθμίδας. Παράλληλα αναμένεται από όλους τους προμηθευτές και συνεργάτες της ELVIAL αλλά και από τρίτους που συνεργάζονται με εκείνους για λογαριασμό μας, να υιοθετούν τις αρχές της παρούσας πολιτικής.

Εναρμόνιση της πολιτικής

Η πολιτική βασίζεται στις κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις Επιχειρήσεις και τα Ανθρώπινα Δικαιώματα, λαμβάνοντας επίσης υπόψη τα ακόλουθα:

- ο Την Οικουμενική Διακήρυξη των Ανθρωπίνων Δικαιωμάτων των Ηνωμένων Εθνών.
- ο Το Διεθνές Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα αστικά και πολιτικά δικαιώματα.
Το Διεθνές Σύμφωνο των Ηνωμένων Εθνών για τα κοινωνικά, οικονομικά και πολιτιστικά δικαιώματα.
- ο Τις Κατευθυντήριες Αρχές των Ηνωμένων Εθνών για τις επιχειρήσεις και τα ανθρώπινα δικαιώματα.
- ο Τις Αρχές των Ηνωμένων Εθνών - United Nations Global Compact.
- ο Τη Δήλωση της ΔΟΕ για τις θεμελιώδεις αρχές και τα δικαιώματα στην εργασία.
- ο Το Ψήφισμα 46/7 των Ηνωμένων Εθνών για τα ανθρώπινα δικαιώματα και το περιβάλλον.
- ο Τις εθελούσιες δεσμεύσεις της Διοίκησης για την ασφάλεια και τα ανθρώπινα δικαιώματα.

Αρχές και δεσμεύσεις

1^η : Καταναγκαστική ή υποχρεωτική εργασία

Η εργασία είναι ελεύθερη επιλογή. Στην ELVIAL δεν υπάρχει καταναγκαστική εργασία ή εργασία σε συνθήκες δουλείας και φροντίζουμε κάθε εργαζόμενος να μη στερείται τα νομιμοποιητικά του έγγραφα και έγγραφα απασχόλησης για κανένα λόγο.

Σεβόμενη το δικαίωμα της ελεύθερης επιλογής, είναι αναφαίρετο δικαίωμα κάθε εργαζόμενου/ης να αποχωρήσει από την εταιρεία μας, σεβόμενος/η πάντα τη νομοθεσία.

2^η: Παιδική εργασία

Η ELVIAL σέβεται τα δικαιώματα των παιδιών, συμπεριλαμβανομένου του δικαιώματος τους στην προστασία και φροντίδα που απαιτούνται για τη διαβίωσή τους, το δικαίωμα στη μόρφωση και την έκφραση.

Στην εταιρεία μας απαγορεύεται η απασχόληση παιδιών και κανένας από τους εργαζόμενους μας δεν είναι κάτω από το επιτρεπτό ηλικιακό όριο που ορίζει η ελληνική νομοθεσία.

3η: Ασφαλής και υγιής χώρος εργασίας

Για την ELVIAL η παροχή ενός υγιούς και ασφαλούς χώρου εργασίας είναι υψίστης σημασίας, με απώτερο σκοπό τα μηδενικά εργατικά ατυχήματα. Σύμφωνα με τη δέσμευση αυτή στην εταιρείας:

- Απασχολείται Τεχνικός Ασφαλείας / Ιατρός Εργασίας σύμφωνα με τις ώρες που προβλέπει η νομοθεσία.
- Εκπονείται ετήσια μελέτη επαγγελματικού κινδύνου βάσει ισχύουσας νομοθεσίας για τις εγκαταστάσεις.
- Παρέχονται τακτικές εκπαιδεύσεις υγείας και ασφάλειας, ασφαλούς χρήσης εξοπλισμού, πυρόσβεσης, διαχείρισης έκτακτων αναγκών, οι οποίες καταγράφονται αναλυτικά σε μηνιαία βάση.
- Παρέχεται πρόσβαση σε καθαρή τουαλέτα, πόσιμο νερό, χώρους αποθήκευσης και συντήρησης τροφίμων, αποδυτήρια και ατομικά ερμάρια.
- Παρέχονται σταθμοί πρώτων βοηθειών και πλήρες φαρμακείο στον ειδικά διαμορφωμένο χώρο του Ιατρείου.
- Πραγματοποιούνται κάθε 2 έτη εκπαιδεύσεις Πρώτων Βοηθειών σε εργαζόμενους της εταιρείας.
- Ακολουθείται αυστηρό πρωτόκολλο διαχείρισης εργατικών ατυχημάτων και συγκεκριμένη διαδικασία διερεύνησης αιτιών. Επιπρόσθετα, συντάσσεται ετήσια αναφορά δεικτών που σχετίζονται με τα εργατικά ατυχήματα σε σύγκριση με ευρωπαϊκούς δείκτες ασφάλειας.
- Παρέχονται όλα τα Μέτρα Ατομικής Προστασίας που απαιτούνται σε κάθε θέση εργασίας και ακολουθείται η διαδικασία.
- Έχει οριστεί επιτροπή Διαβούλευσης Εργαζομένων της εταιρείας για την Υγεία και Ασφάλεια, με την οποία ορίζονται συναντήσεις για θέματα ασφάλειας στο χώρο εργασίας.
- Παρακολουθούνται θεσμοθετημένα Δελτία Ελέγχου που προβλέπονται από το Σώμα Επιθεώρησης Εργασίας (ΣΕΠΕ) για τον έλεγχο της εφαρμογής της εργατικής νομοθεσίας για την υγεία και ασφάλεια των εργαζομένων.

- ο Τηρείται η Πολιτική κατά της Βίας και Παρενόχλησης, η οποία έχει ενσωματωθεί στον Κανονισμό Εργασίας, έχοντας οριστεί ο υπεύθυνος διαχείρισης περιστατικών βίας και η διαδικασία διαχείρισής τους.
- ο Παρέχεται σε όλους τους εργαζόμενους ιδιωτική ομαδική ασφάλιση υγείας.

4η: Ελευθερία του συνέρχεσθαι και συνεταιρίζεσθαι

Η ELVIAL σέβεται το δικαίωμα της ελευθερίας του «συνέρχεσθαι» ειρηνικώς και της ελευθερίας του «συνεταιρίζεσθαι» σε όλα τα επίπεδα και τομείς που αναφέρονται στον πολίτη (άρα και εργαζόμενο).

5η: Ίση μεταχείριση και απαγόρευση διακρίσεων

Η ELVIAL εκφράζει τη δέσμευσή της στο σεβασμό της διαφορετικότητας των ανθρώπων με τους οποίους συνεργαζόμαστε και δεν υπάρχει ανοχή σε καμία μορφή διάκρισης ή παρενόχλησης. Εμμένουμε στην αρχή των ίσων ευκαιριών και της ίσης μεταχείρισης ανεξαρτήτως ηλικίας, φύλου, εθνικότητας, κοινωνικής προέλευσης και κοινωνικής θέσης ή γενετήσιου προσανατολισμού και εμπειρικών χαρακτηριστικών όπως οι δεξιότητες, η εκπαίδευση, το υπόβαθρο, κουλτούρα αλλά και γνωστικών, όπως ο τρόπος σκέψης, η προσωπικότητα και το στυλ.

Όλες οι ενέργειες που αφορούν στους εργαζομένους όπως προσλήψεις, προαγωγές, αμοιβές, μετακινήσεις σε άλλα τμήματα, κ.ά., βασίζονται αποκλειστικά σε αξιολογικά κριτήρια που σχετίζονται με την αξία, το ήθος, την απόδοση, τις ικανότητες, τις επιδόσεις, την αποτελεσματικότητα και τα προσόντα κάθε εργαζομένου.

6η αρχή: Μισθοί και ώρες εργασίας

Στην ELVIAL εξασφαλίζουμε την ίση μεταχείριση των εργαζομένων απέναντι σε ό,τι προβλέπει η εργατική νομοθεσία μέσω των ισχυουσών συλλογικών συμβάσεων εργασίας και κανένας εργαζόμενος δεν αμείβεται λιγότερο από τα προβλεπόμενα από το νόμο.

Στην ELVIAL:

- ο Εφαρμόζουμε και τηρούμε τις αλλαγές που προέρχονται από την ισχύουσα συλλογική σύμβαση εργασίας.
- ο Παραδίδουμε αντίγραφα ατομικών συμβάσεων εργασίας σε όλους τους εργαζόμενους κατά την πρόσληψή τους.
- ο Τηρούμε τις ώρες εργασίας και το νομοθετικό πλαίσιο για τον αριθμό υπερεργασιών, υπερωριών, αναπαύσεων, ρεπό.

- ο Παρέχουμε αναλυτικά εκκαθαριστικά σημειώματα αποδοχών μηνός σε όλους τους εργαζόμενους.

7η: Δικαίωμα ιδιωτικότητας

Δεσμευόμαστε να προστατεύουμε τα προσωπικά δεδομένα και να διασφαλίζουμε ότι το απόρρητο τηρείται σύμφωνα με τις διεθνείς πρότυπα και βέλτιστες πρακτικές. Στην ELVIAL:

- ο Συμμορφωνόμαστε πλήρως με τον κανονισμό GDPR.
- ο Παρέχουμε στους εργαζόμενους όλα τα έντυπα αναφορικά με την προστασία των προσωπικών δεδομένων.
- ο Παρέχουμε την πολιτική απορρήτου στο website μας.
- ο Παρέχουμε την πολιτική προστασίας προσωπικών δεδομένων υποψήφιων εργαζόμενων.
- ο Τα προσωπικά δεδομένα υποβάλλονται σε νόμιμη, δίκαιη και διαφανή επεξεργασία.
- ο Τα προσωπικά δεδομένα συλλέγονται μόνο για συγκεκριμένους, σαφείς και νόμιμους σκοπούς.
- ο Τα προσωπικά δεδομένα πρέπει να είναι επαρκή, συναφή και να περιορίζονται σε ό, τι είναι απαραίτητο για την επεξεργασία.
- ο Τα δεδομένα προσωπικού χαρακτήρα τηρούνται με τέτοιο τρόπο, ώστε το υποκείμενο των δεδομένων να μπορεί να ταυτοποιηθεί μόνον εφόσον αυτό είναι αναγκαίο για την επεξεργασία.
- ο Τα προσωπικά δεδομένα υποβάλλονται σε επεξεργασία κατά ασφαλή τρόπο.

8η: Απαγόρευση κάθε μορφής βίας και παρενόχλησης

Στην ELVIAL απαγορεύεται και δείχνουμε μηδενική ανοχή σε οποιαδήποτε μορφής σωματική κακοποίηση, απειλή σωματικής κακοποίησης, σεξουαλική ή άλλη παρενόχληση, λεκτική κακοποίηση ή άλλες μορφές εκφοβισμού.

Μέσω της Πολιτικής για τη Κατά της Βίας και της Παρενόχλησης, η οποία έχει ενταχθεί στον Κανονισμό της Εταιρείας και έχει θεωρηθεί, η εταιρεία προβλέπει τόσο το αρμόδιο πρόσωπο χειρισμού τέτοιων αναφορών, τη διαδικασία και τα μέτρα που λαμβάνει για την καταπολέμησή της. Επίσης, προβλέπει και σχετική εκπαίδευση των εργαζόμενων, ασκούντων διευθυντικών και θέσεων εποπτείας στον τρόπο αναγνώρισης και διαχείρισης τυχόν αναφορών.

9^η: Συνεργασία με τοπικές κοινωνίες και εταιίρους

Η ELVIAL αναγνωρίζει ότι αποτελεί μέρος των κοινωνιών στις οποίες δραστηριοποιείται. Μέσω της διαβούλευσης με τα ενδιαφερόμενα μέρη, διατηρούμε ανοικτούς διαύλους επικοινωνίας και ενημερωνόμαστε για όλα όσα τους απασχολούν και σχετίζονται με θέματα Ανθρώπινων Δικαιωμάτων.

Παράλληλα, στοχεύουμε στην αύξηση του κοινωνικο-οικονομικού μας αποτυπώματος υλοποιώντας πλήθος δράσεων για την ικανοποίηση υπαρκτών και άμεσων αναγκών των τοπικών κοινωνιών και δημιουργώντας / διατηρώντας θέσεις εργασίας.

Τροποποίηση - Επικαιροποίηση Πολιτικής

Η Διοίκηση της Εταιρείας παρακολουθεί την υιοθέτηση της παρούσας Πολιτικής και την επανεξετάζει κάθε δύο χρόνια, ώστε να διασφαλίζεται η αποτελεσματικότητά της και να προτείνονται βελτιώσεις.

Όλες οι εταιρικές λειτουργίες που εμπλέκονται, ευθύνονται εντός του πεδίου των αρμοδιοτήτων τους, για τον εντοπισμό γεγονότων στην εταιρεία που καθιστούν απαραίτητη την επικαιροποίηση της παρούσας Πολιτικής και την γνωστοποίησή τους στο ΔΣ. Οι τροποποιήσεις και όλες οι επικαιροποιήσεις της παρούσας Πολιτικής εγκρίνονται αποκλειστικά από το Διοικητικό Συμβούλιο.

